

# **Statut**

## **Stowarzyszenia Ludzi Dobrej Woli**

### **Ziemi Kaliskiej**

**W Opatówku**

#### **ROZDZIAŁ I**

**NAZWA. TEREN DZIAŁANIA. SIEDZIBA WŁADZ I CHARAKTER PRAWNY**

##### **§ 1**

Organizacja nosi nazwę „Stowarzyszenie Ludzi Dobrej Woli Ziemi Kaliskiej”.

##### **§ 2**

Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, ze szczególnym odniesieniem do Powiatu Kaliskiego i Województwa Wielkopolskiego. Siedziba władz mieści się w Opatówku.

##### **§ 3**

„Stowarzyszenie Ludzi Dobrej Woli Ziemi Kaliskiej” jest stowarzyszeniem samorządnym, zarejestrowanym, posiadającym osobowość prawną, zrzeszającym na zasadzie dobrowolności osoby fizyczne oraz jako członków wspierających osoby prawne.

##### **§ 4**

Stowarzyszenie może należeć do innych organizacji o podobnym profilu działania. Decyzję o wstąpieniu do tych organizacji podejmuje Zarząd.

##### **§ 5**

Stowarzyszenie może posiadać odznaki organizacyjne oraz używać pieczęci, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

##### **§ 6**

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na społecznej pracy swoich członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

## ROZDZIAŁ II

### CEL I SPOSOBY DZIAŁANIA

#### § 7

##### 1. Celem Stowarzyszenia jest:

Integracja społeczna służąca poprawie jakości życia mieszkańców Powiatu Kaliskiego oraz efektywna profilaktyka i trwałe rozwiązywanie problemów społecznych.

##### 2. Stowarzyszenie będzie realizowało powyższe cele w szczególności poprzez:

- 1) budowanie społeczeństwa obywatelskiego, opartego na poczuciu lokalnego patriotyzmu z jednoczesnym poszanowaniem zasad uznawanych przez kraje członkowskie Unii Europejskiej,
- 2) inicjowanie różnorodnych form aktywności zmierzających do zaspokojenia potrzeb społecznych a także niesienia pomocy w sytuacjach kryzysowych,
- 3) stwarzanie warunków do wszechstronnego, intelektualnego, społecznego, duchowego, emocjonalnego i fizycznego rozwoju wszystkich osób objętych działaniem stowarzyszenia,
- 4) reprezentowanie interesów różnych grup społecznych i zawodowych,
- 5) promowanie postawy zaangażowania na rzecz drugiego człowieka w tym działania służące wyrównywaniu szans grup słabszych lub zagrożonych społecznym wykluczeniem,
- 6) czynny udział we wszystkich przedsięwzięciach służących zmniejszaniu skutków patologii społecznych (w tym alkoholizmu, narkomanii, innych uzależnień, przemocy, bezrobocia, przestępczości, ubóstwa i in.)
- 7) inicjowanie działań w celu zapewnienia dzieciom i młodzieży, pochodzącym z rodzin patologicznych czy dysfunkcyjnych pomocy w kształceniu, dostępu do wypoczynku oraz pokonywaniu innych trudności,
- 8) ochronę praw młodych ludzi oraz wprowadzanie ich w obowiązki społeczne, w tym w formie pomocy rodzinom, które nie mogą sprostać swoim obowiązkom,
- 9) promowanie pozytywnego wizerunku rodziny wielodzietnej, wielopokoleniowej,
- 10) włączanie w społeczną aktywność różnych środowisk: osób starszych, młodzieży, dzieci, różnych grup zawodowych i in., służących nawiązywaniu i utrwalaniu silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi,
- 11) krzewienie postaw ekologicznych, patriotycznych, aktywności na rynku pracy,
- 12) współpracę z placówkami naukowymi na polu zagadnień związanych z problematyką społeczną oraz organizacja i prowadzenie szkoleń, poradnictwa, działalności animacyjnej i wydawniczej,
- 13) współdziałanie z organami administracji rządowej i samorządu terytorialnego, związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami i instytucjami w kraju i za granicą w zakresie: ochrony i promocji zdrowia, profilaktyki i przeciwdziałania patologiom, kultury, opieki i wypoczynku dzieci i młodzieży, wspierania środowisk osób niepełnosprawnych i zagrożonych wykluczeniem, kultury fizycznej, promocji i organizacji wolontariatu,

- 14) realizowanie zleconych zadań publicznych, mieszczących się w celach statutowych,
- 15) organizację imprez i innych przedsięwzięć, mających na celu propagowanie celów statutowych stowarzyszenia
- 16) prowadzenie działalności statutowej we własnym zakresie i poprzez udział w innych przedsięwzięciach, pozwalających na uzyskanie środków niezbędnych do realizacji zadań statutowych.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

##### **§ 8**

Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:

- 1) zwyczajnych
- 2) wspierających
- 3) honorowych

##### **§ 9**

1. Członkami zwyczajnymi Stowarzyszenia, mogą być osoby fizyczne.
2. Przyjęcie członka zwyczajnego następuje na podstawie zgłoszenia, pozytywnie zaopiniowanego przez Zarząd.
3. Członkami wspierającymi są osoby prawne lub fizyczne, deklarujące świadczenie na rzecz stowarzyszenia. Członkowie wspierający są przyjmowani decyzją Zarządu.
4. Członkami honorowymi są osoby, które w swej długoletniej aktywności szczególnie zasłużyły się dla organizacji.

##### **§ 10**

1. Członkowie zwyczajni mają prawo do:
  - 1) uczestniczenia z głosem stanowiącym w Walnym Zebraniu Stowarzyszenia,
    - a) jeśli liczba wszystkich członków organizacji przekroczy 150 osób, wówczas prawo do udziału w Walnym Zebraniu przysługuje wybranym delegatom,
    - b) delegat jest wybierany i uzyskuje mandat na podstawie protokołu ze spotkania, podpisanego przez 5 uprawnionych członków,
    - c) każdy uprawniony członek może udzielić mandatu tylko jednemu delegatowi,
  - 2) oceny działalności oraz zgłaszania postulatów i wniosków do władz organizacji,
  - 3) korzystania z pomocy organizacyjnej, szkoleniowej i finansowej mieszczących się w ramach celów statutowych Stowarzyszenia.
2. Członkowie honorowi i wspierający mogą uczestniczyć w Walnym Zebraniu z głosem doradczym.

## **§ 11**

Członkowie Stowarzyszenia są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania statutu, zarządzeń, regulaminów oraz innych przepisów obowiązujących w Stowarzyszeniu,
- 2) działania zgodnego z uchwałami i wytycznymi władz organizacji,
- 3) czynnego udziału w realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia,
- 4) wywiązywania się z przyjętych na siebie zobowiązań w ramach zleconych zadań, w tym finansowych,
- 5) regularnego opłacania składek członkowskich w wysokości uchwalonej przez Walne Zebranie, do końca pierwszego kwartału każdego roku.

## **§ 12**

1. Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje w przypadku:

- 1) wystąpienia zgłoszonego na piśmie Zarządowi,
  - 2) rozwiązania się bądź upadłości Stowarzyszeniu,
  - 3) skreślenia z powodu niepłacenia przez 2 lata składek członkowskich, lub niewywiązania się z przyjętego świadczenia,
  - 4) wykluczenia.
2. Skreślenie lub wykluczenie, następuje na podstawie prawomocnej uchwały Zarządu. Wykluczenie może nastąpić w przypadku istotnego naruszenia przez członka postanowień niniejszego statutu lub innych przepisów obowiązujących w Stowarzyszeniu, po uprzednim ostrzeżeniu.
3. Od uchwał Zarządu, określonych w ust. 2 służy odwołanie do Walnego Zebrania, w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały z uzasadnieniem. Zainteresowany ma prawo udziału w zebraniu, w części dotyczącej jego odwołania od wykluczenia lub skreślenia.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **WŁADZE**

## **§ 13**

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie
  - 2) Zarząd
  - 3) Komisja Rewizyjna
2. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata, a ich wybór odbywa się w głosowaniu tajnym lub jawnym, w zależności od uchwały Walnego Zebrania.
3. Zarząd i Komisja Rewizyjna mają prawo dokooptowania nowych członków na miejsce tych, którzy przestali nimi być w czasie kadencji. Liczba

dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 ogólnej liczby. Dokooptowanie nowych członków leży w kompetencji danego organu.

#### **§ 14**

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zebrania mogą być zwyczajne i nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie Sprawozdawcze zwoływane jest raz w roku.

#### **§ 15**

Do kompetencji Walnego Zebrania należy:

- 1) uchwalenie generalnych kierunków działalności,
- 2) rozpatrywanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie absolutorium Zarządowi na wniosek Komisji Rewizyjnej,
- 3) wybór Prezesa, członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz odwoływanie tych osób,
- 4) nadawanie osobom zasłużonym godności członka honorowego,
- 5) uchwalanie wysokości składki członkowskiej,
- 6) uchwalanie zmian statutu organizacji
- 7) zatwierdzanie regulaminu Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- 8) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania się Stowarzyszenia,
- 9) podejmowanie uchwał w innych sprawach wniesionych przez Zarząd lub członków przed uchwaleniem porządku obrad, a nie należących do kompetencji innych władz.

#### **§ 16**

Uchwały Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy delegatów w pierwszym terminie, a w drugim bez względu na liczbę obecnych. Informacja o drugim terminie musi być podana w zawiadomieniu. Za drugi termin uznaje się zebranie rozpoczęte 30 minut od pierwszego terminu.

#### **§ 17**

W Walnym Zebraniu biorą udział:

- 1) z głosem stanowiącym:
  - a) członkowie Stowarzyszenia,
  - b) członkowie władz Stowarzyszenia,
- 2) z głosem doradczym osoby zaproszone.

#### **§ 18**

O terminie i porządku obrad Walnego Zebrania, Zarząd zawiadamia delegatów Walnego Zebrania, co najmniej na 14 dni przed terminem zebrania, poprzez

zamieszczenie ogłoszenia na tablicy w siedzibie Stowarzyszenia.

### **§ 19**

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie może być zwołane przez Zarząd z własnej inicjatywy, na wniosek organu nadzorującego, Komisji Rewizyjnej lub 1/2 ogólnej liczby członków.
2. Nadzwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd w terminie trzech miesięcy od daty zgłoszenia wniosku i obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.

### **§ 20**

1. Zarząd składa się z 11-13 członków, reprezentantów wszystkich gmin z terenu Powiatu Kaliskiego, którzy spośród siebie wybierają Wiceprezesa, Sekretarza i Skarbnika.
2. Zebrania Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż jeden raz na sześć miesięcy.
3. Do ważności uchwał Zarządu, konieczna jest obecność co najmniej ½ liczby członków Zarządu w tym Prezesa lub Wiceprezesa.
4. Decyzje zapadają zwykłą większością głosów, w razie równej ilości głosów, rozstrzyga głos Prezesa Zarządu.

### **§ 21**

1. Do zakresu działania Zarządu należy:
  - 1) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu, przy czym każdy członek Zarządu reprezentuje organizację i prowadzi jego sprawy samodzielnie, z zastrzeżeniem § 26.
  - 2) podejmowanie postanowień i uchwał gwarantujących systematyczną realizację celów i zadań zawartych w § 7 niniejszego statutu,
  - 3) przygotowanie wniosków dla Walnego Zebrania o nadanie godności Członka Honorowego oraz podejmowanie uchwał w zakresie przyjmowania, skreślania bądź wykluczania członków organizacji,
  - 4) podejmowanie uchwał w sprawach związanych z realizacją celów statutowych, dotyczących wspierania członków,
  - 5) zarządzanie majątkiem i funduszami organizacji,
  - 6) uchwalanie programów działania i planów finansowych,
  - 7) przyjmowanie sprawozdań finansowych okresowych i rocznych, bilansu oraz rachunku zysków i strat,
  - 8) podejmowanie uchwał w sprawie podziału funduszy lub źródeł pokrycia strat,
  - 9) ocena działalności poszczególnych członków,
  - 10) podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz.
2. W przypadku naruszenia przez członka organizacji postanowień niniejszego Statutu, regulaminów, uchwał władz i innych obowiązujących przepisów,

Zarządowi przysługuje prawo:

- 1) zwrócenia uwagi na dostrzeżenie uchybienia i żądania ich usunięcia w określonym terminie,
- 2) odmówienia pomocy organizacyjnej lub innego poparcia,
- 3) żądania uchylenia uchwał sprzecznych z prawem,
- 4) zawieszenie członka władz w pełnieniu funkcji,
- 5) wykluczenia członka z organizacji.

## **§ 22**

Zarząd może powołać stałe lub doraźne komisje dla załatwienia określonych spraw problemowych.

## **§ 23**

Komisja Rewizyjna składa się z 3-5 członków, którzy spośród siebie wybierają Przewodniczącego.

## **§ 24**

1. Komisja Rewizyjna jest powołana do kontrolowania całokształtu działalności organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem gospodarki finansowej.
2. Komisja Rewizyjna bada roczne sprawozdania finansowe i osiągnięte wyniki oraz stawia Zarządowi wniosek o przyjęcie bądź odrzucenie tych sprawozdań.
3. Komisja Rewizyjna przeprowadza okresowe kontrole działalności organizacji przynajmniej raz w roku, dotyczące całokształtu działalności, stwierdzając protokolarnie czy Stowarzyszenie Ludzi Dobrej Woli Ziemi Kaliskiej:
  - 1) realizuje prawidłowo zadania statutowe,
  - 2) wykonuje podjęte uchwały,
  - 3) prowadzi celową i racjonalną gospodarkę finansowo-majątkową,
  - 4) przestrzega dyscypliny finansowej i obowiązujących przepisów, zarządzeń, instrukcji i wytycznych.
4. W przypadku stwierdzenia w czasie kontroli nieprawidłowości, Komisja Rewizyjna ma prawo żądać wyjaśnień od Zarządu oraz określa terminy i sposób usunięcia niedociągnięć.
5. Komisja Rewizyjna składa Walnemu Zebraniu sprawozdania ze swojej działalności oraz ma wyłącznie prawo do składania wniosku o udzielenie absolutorium Zarządowi.
6. Szczegółowy zakres działania oraz tryb pracy Komisji Rewizyjnej, określa regulamin zatwierdzony przez Walne Zebranie.
7. Przewodniczący komisji Rewizyjnej bierze udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
8. Wszystkie decyzje i uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności  $\frac{1}{2}$  liczby członków w tym Przewodniczącego.

## **ROZDZIAŁ V**

### **MAJĄTEK I FUNDUSZE**

#### **§ 25**

1. Majątek organizacji stanowią nieruchomości, ruchomości i fundusze.
2. Na fundusze i majątek Stowarzyszenia składają się:
  - 1) wpływy ze składek członkowskich,
  - 2) darowizny,
  - 3) dotacje,
  - 4) inne wpływy z działalności statutowej.

#### **§ 26**

1. Do nabywania, zbycia i obciążania majątku oraz zaciągania innych zobowiązań uprawniony jest Zarząd organizacji.
2. Dla ważności oświadczeń w zakresie praw i zobowiązań majątkowych wymagane jest współdziałanie co najmniej dwóch członków Zarządu, w tym prezesa lub wiceprezesa.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **ZMIANA STATUTU I ROZWIĄZANIE SIĘ**

Stowarzyszenia Ludzi Dobrej Woli Ziemi Kaliskiej

#### **§ 27**

1. Uchwalenie Statutu lub jego zmiana oraz podjęcie uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia przez Walne Zebranie, wymaga kwalifikowanej większości 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
2. Uchwalenie Statutu lub jego zmian oraz rozwiązanie Stowarzyszenia, mogą być przedmiotem obrad Walnego Zebrania wyłącznie wtedy, gdy sprawy te zostały umieszczone w jego porządku.
3. Po podjęciu uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie określa sposób likwidacji i przeznaczenie jego majątku.